



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

**Anúncio para atribuição de um contrato para Investigador no Laboratório de Investigação e Física Experimental de Partículas – LIP, no âmbito do financiamento a unidades de I&D LIP/50007, Referência UID/FIS/50007/2019, financiado por fundos nacionais através da FCT/MCTES**

PT	ING
<p><b><u>Cargo/posição/bolsa:</u></b> AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE DOUTORADOS</p>	<p><b><u>Job:</u></b> ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR DOCTORATE HIRING</p>
<p><b><u>Referência:</u></b> Doutorado(a) na área científica de Física Experimental de Partículas</p>	<p><b><u>Job/Fellowship Reference:</u></b> Doctorate to perform research in the scientific area of Experimental Particle Physics.</p>
<p><b><u>Área científica genérica:</u></b> Physics</p>	<p><b><u>Main research field:</u></b> Physics</p>
<p><b><u>Área científica específica:</u></b> Applied physics</p>	<p><b><u>Sub research field:</u></b> Applied physics</p>
<p><b><u>Resumo do anúncio:</u></b> O LIP abre concurso de seleção internacional para um lugar de doutorado (a) para o exercício de actividades de investigação científica na (s) área(s) científica (s) de Física Experimental de Partículas.</p>	<p><b><u>Job summary:</u></b> The Laboratory of instrumentation and Experimental Particle Physics (LIP) is opening an international selection tender for one vacancy of doctorate to perform research in the scientific area of Experimental Particle Physics.</p>
<p><b><u>Texto do anúncio:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. O LIP abre concurso de seleção internacional para um lugar de doutorado (a) para o exercício de actividades de investigação científica na (s) área(s) científica (s) de Física Experimental de Partículas em regime de contrato de trabalho a termo incerto, com vista ao desenvolvimento das funções de investigador/a, no âmbito do projeto “Financiamento a unidades de I&amp;D LIP/50007, Referência UID/FIS/50007/2019, financiado por fundos nacionais através da FCT/MCTES”, ao abrigo dos artigos 6 e 7 do Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho e do Código de Trabalho, na sua redação atual.</li></ol>	<p><b><u>Job description:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. The Laboratory of instrumentation and Experimental Particle Physics (LIP) is opening an international selection tender for one vacancy of doctorate to perform research in the scientific area of Experimental Particle Physics. This vacancy is open in the framework of the project “Financiamento a unidades de I&amp;D LIP/50007, Ref. UID/FIS/50007/2019, financiado por fundos nacionais através da FCT/MCTES”. The candidate will be hired under a non-fixed term work contract, pursuant to the dispositions of articles 6 and 7 of the Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, updated by the Law nº 57/2017, of 19th July and to the Labour Code, under its current reading.</li></ol>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>2. São critérios específicos os que se definem seguidamente: Os candidatos devem possuir o grau de Doutor em Física ou Engenharia Física e experiência na investigação e desenvolvimento de detetores de radiação.</p> <p>3. Plano de trabalhos: Condução de investigação e desenvolvimento de detetores e tecnologias associadas envolvendo, em particular, (i) deteção de neutrões térmicos baseados em RPCs (Resistive Plate Chambers) e (ii) monitorização e otimização de técnicas de radioterapia com protões.</p> <p>4. Legislação aplicável</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC)</li><li>• Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual</li><li>• Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro</li></ul> <p>5. Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso tem a seguinte composição: Professores Doutores Rui Ferreira Marques, Isabel Lopes e Alberto Blanco</p> <p>6. O local de trabalho situa-se nas instalações do LIP em Coimbra (Departamento de Física da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra).</p> <p>7. A remuneração ilíquida (antes da dedução de impostos e demais descontos) é de 3.191,82 Euros por mês conforme previsto no n.º 1 do art.º 15.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, correspondente ao índice 195, 1.º escalão da categoria de investigador auxiliar da Carreira de Investigação Científica.</p>	<p>2. Application requirements: The candidates for the position should have a PhD in physics or a closely related field. Previous participation in research and development of radiation detectors is also needed</p> <p>3. Work plan: Conducting research and development of detectors and associated technologies involving, in particular, (i) thermal neutron detection based on RPCs (Resistive Plate Chambers) and (ii) monitoring and optimization of proton radiotherapy techniques.</p> <p>4. Applicable Legislation</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law n.º 57/2017, of 19th July.</li><li>• Labour Code approved by Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading</li><li>• Regulatory Decree n.º 11-A/2017, of 29th December.</li></ul> <p>5. Pursuant to article 13 of RJEC, the tender selection panel shall be formed by Professors Rui Ferreira Marques, Isabel Lopes and Alberto Blanco</p> <p>6. Workplace shall be at the LIP node in Coimbra (Departamento de Física da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra), Portugal.</p> <p>7. Monthly remuneration to be paid is the one defined by article 15 (1) of the Law n.º 57/2016 of 29th August updated by the 57/2017, of 19th July, corresponding to the position 1 of the level "Assistant Researcher" of the Research Career, i.e. 3.191,82 Euros.</p>
---	---



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>8. Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Física ou área científica afim e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.</p> <p>9. São requisitos gerais de admissão a concurso, os requisitos definidos no ponto anterior.</p> <p>10. Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.</p> <p>11. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre os últimos 5 anos, tendo em conta a relevância, qualidade e atualidade:</p> <p>a) Da produção científica, tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;</p> <p>b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;</p> <p>c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;</p> <p>O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do/a candidato/a, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de</p>	<p>8. Any national, foreign or stateless candidates who hold a doctorate degree in Physics or related scientific area and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12th October.</p> <p>9. General tender admission requirements are specified in the previous section.</p> <p>10. Pursuant to article 5 of RJEC, selection is to be made based on the evaluation of the scientific and curricular career of the candidates whose application is considered admissible.</p> <p>11. Scientific and curricular career evaluation focuses on the last five years taking into account the relevance and quality of:</p> <p>a) scientific and technological production deemed most relevant by the candidate;</p> <p>b) research activities, experimental and applied work deemed most impactful by the candidate;</p> <p>c) knowledge extension and dissemination activities, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, deemed most relevant by the candidate;</p> <p>The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected grounds, like paternity/maternity leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability to work.</p>
---	---



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.</p> <p>12. São critérios de avaliação o percurso científico e curricular:</p> <p>A apreciação do CV dos candidatos, nomeadamente do mérito científico e capacidade de investigação através da qualidade e difusão dos resultados da atividade de investigação científica e da participação em projetos de investigação nas áreas relacionadas com o programa de trabalhos previsto.</p> <p>Cada membro do júri de seleção valorizará os critérios para cada candidato/a, tendo em conta os requisitos das funções a desempenhar, a adequação da experiência anterior, a sua relação com as áreas e sub-áreas em causa. A seleção considerará o Curriculum Vitae do/a candidato/a (50%) e a sua relevância para as necessidades do projeto (50%).</p> <p>13. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.</p> <p>14. Das reuniões do júri são lavradas atas contendo um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, que serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.</p> <p>15. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.</p> <p>16. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.</p> <p>17. A formalização das candidaturas efetua-se mediante o envio de:</p> <p>a) Carta de motivação do/a candidato/a b) Curriculum Vitae completo c) Cópia dos certificados de habilitação relevantes. O comprovativo do registo de diplomas estrangeiros deverá ser entregue após a seleção;</p>	<p>12. Evaluation criteria are the following:</p> <p>Evaluation of the CV of the candidates, namely their scientific merit and research capabilities as demonstrated by the diffusion of the scientific results achieved and by the participation in research projects in scientific fields relevant for the proposed work program.</p> <p>Each member of the panel will value the criteria for each candidate, taking into account the requirements of the duties to be performed, the adequacy of previous experience, his/her relationship to the relevant areas and sub-areas. The selection will consider the applicant's Curriculum Vitae (50%) and its relevance to project needs (50%).</p> <p>13. The panel shall deliberate by means of roll-call vote justified under adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.</p> <p>14. Minutes of panel meetings shall be executed and shall include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes casted by the members and respective reasoning, and shall be provided to candidates whenever required.</p> <p>15. After selection criteria application, the panel shall prepare a sorted list of approved candidates and respective classification.</p> <p>16. Panel's final decision shall be validated by the leader of the institution, who is also in charge of deciding about the hiring.</p> <p>17. Application formalization shall be made by sending:</p> <p>a) Motivation letter b) Detailed Curriculum Vitae c) Certificate or diploma copy. Recognition of foreign diploma should also be delivered, if applicable;</p>
--	---



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>d) Outros documentos que o/a candidato/a considere relevantes para a avaliação da habilitação e comprovação do currículo.</p> <p>Os candidatos apresentam os seus requerimentos e documentos comprovativos, de preferência em suporte digital, em formato de PDF, para o endereço de correio eletrónico <a href="mailto:bolsas@coimbra.lip.pt">bolsas@coimbra.lip.pt</a>.</p> <p>O concurso encontra-se aberto de 09 a 30 de dezembro de 2019, até às 17:00 (hora de Lisboa).</p> <p>18. São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente ou de forma incompleta a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.</p> <p>19. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.</p> <p>20. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são publicitadas na página eletrónica do LIP em <a href="http://www.lip.pt">http://www.lip.pt</a>, sendo os candidatos notificados por e-mail com recibo de entrega da notificação.</p> <p>21. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.</p> <p>22. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.</p> <p>23. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O LIP promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer</p>	<p>d) Other documentation relevant for the evaluation of qualifications in a related scientific area.</p> <p>Candidates shall submit their application files and supporting documentation, in a digital form, in PDF format, via email to <a href="mailto:bolsas@coimbra.lip.pt">bolsas@coimbra.lip.pt</a>.</p> <p>The call is open from 09th to 30th of December 2019, 17:00 (Lisbon time).</p> <p>18. All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting his/her statements.</p> <p>19. False statements provided by the candidates shall be punished by law.</p> <p>20. Both admitted and excluded candidate list and final classification list shall be published in the website of LIP: <a href="http://www.lip.pt">http://www.lip.pt</a> and all candidates shall be notified by email with delivery receipt.</p> <p>21. Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notified, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from application deadline.</p> <p>22. This tender is exclusively destined to fill the vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.</p> <p>23. Non-discrimination and equal access policy: LIP actively promotes a nondiscrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties</p>
--	---



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.</p> <p>24. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.</p> <p><b><u>Número de vagas:</u></b> 1</p> <p><b><u>Tipo de contrato:</u></b> Informação não disponível</p> <p><b><u>País:</u></b> Portugal</p> <p><b><u>Localidade:</u></b> Coimbra</p> <p><b><u>Instituição de acolhimento:</u></b> LIP-Coimbra</p> <p><b><u>Data limite de candidatura:</u></b> 30 dezembro 2019 (A data limite de candidatura deve ser confirmada no texto do anúncio)</p>	<p>based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.</p> <p>24. Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.</p> <p><b><u>Vacant posts:</u></b> 1</p> <p><b><u>Type of contract:</u></b> Information not available</p> <p><b><u>Job country:</u></b> Portugal</p> <p><b><u>Job city:</u></b> Coimbra</p> <p><b><u>Job company/institute:</u></b> LIP-Coimbra</p> <p><b><u>Application deadline:</u></b> 30 December 2019 (The Application's deadline must be confirmed on the Job Description)</p>
---	--