



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

ANÚNCIO PARA A CONTRATAÇÃO DE PROGRAMADOR/A

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR PROGRAMMER HIRING

EURAXESS (Job Offer id: 654643)	EURAXESS (Job Offer id: 654643)
INFORMAÇÃO BÁSICA	BASIC INFORMATION
1 - Título*	1 - Title*
PROGRAMADOR/A JUNIOR	JUNIOR DEVELOPER
2 – Descrição da Oferta	2 - Offer description*
<p>O Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas (LIP) abre concurso de seleção para dois lugares de Programador/a Júnior para o exercício de atividades de investigação científica na área científica das Ciências Sociais Computacionais, no âmbito do projeto project “FARE, Fake News and Real People”, Grant Agreement 853566, financiado pelo Conselho Europeu de Investigação (ERC).</p> <p>O/a candidato/a escolhido/a será contratado/a em regime de contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do Código de Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009 de 12 de Fevereiro, na sua redação atual.</p> <p>Os/As candidatos/as irão integrar uma equipa diversa e multidisciplinar, sob orientação de colegas mais experientes, num ambiente construtivo e colaborativo.</p> <p>Os/As candidatos/as devem ter formação ou experiência profissional em áreas relevantes no âmbito do projeto, incluindo informática, ciências computacionais, gestão de dados, engenharia ou semelhante. São necessários conhecimentos de programação, e experiência com Python e o stack de análise de dados (NumPy, Pandas) é desejável. Experiência em computação paralela é uma vantagem. Conhecimentos de gestão de dados, incluindo desenvolvimento de bases de dados e pipelines, assim como de administração de sistemas (servidores Linux, bases de dados PostgreSQL, servidores web) são vantajosos.</p> <p>A formalização das candidaturas efetua-se mediante o envio dos seguintes documentos em inglês:</p> <p>a) Carta de motivação</p>	<p>The Laboratory of instrumentation and Experimental Particle Physics (LIP) is opening a selection tender for two vacancies for Junior Developer/Programmer to aid research in the scientific subject of Computational Social Sciences, in the framework of the project “FARE, Fake News and Real People”, Grant Agreement 853566, funded by the European Research Council (ERC).</p> <p>The candidate will be hired under a non-fixed term work contract, pursuant to the Labour Code, approved by law no.7/2009 of 12th February, under its current reading.</p> <p>The recruited candidates will integrate a multidisciplinary and diverse research team and be supported by more senior team members in a collegial and collaborative environment.</p> <p>The candidate should have an educational or professional background relevant to project scope including informatics, computer science, data management, engineering or similar. Knowledge of programming is required, and experience with Python and its data analysis stack (NumPy, Pandas) is desirable. Experience with parallel computing is an advantage. Knowledge of data management, including data pipelines and database creation, as well as systems administration (Linux servers, PostgreSQL databases, web servers) is an advantage.</p> <p>Candidates can apply by sending the following documentation, in english:</p> <p>a) Motivation letter</p>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

b) Curriculum Vitae detalhando as qualificações e competências referidas neste anúncio c) Contatos de duas referências d) Outros documentos que o/a candidato/a considere relevantes para a sua candidatura As candidaturas devem ser enviadas preferencialmente em formato PDF para o email natalia@lip.pt .	b) Curriculum Vitae detailing the skills and qualifications described in this advertisement c) Contacts of 2 references d) Other documents the candidate considers relevant for their application Applications should be sent as pdf files to the email address natalia@lip.pt .
3 – Categorias/perfil dos destinatários*	3 - Researcher Profiles*
Técnico de Informática	First Stage Researcher (R1)
4 – Área(s) científica(s)*	4 - Research fields*
Engenharia Informática, Ciências da Computação.	Informatics, Computer Science, Computer Engineering.
5 – Tipo de Contrato	5 - Type of Contract / Job Status
Tipo de Contrato : Temporário (contrato a termo incerto) Regime : Tempo inteiro ou tempo parcial Horas por semana : 35 (em regime tempo inteiro)	Type of Contract: Temporary (non-fixed term work contract) Job Status : Full Time or Part Time Hours Per Week : 35 (for full time)
6 - Prazo de candidatura (não poderá ser inferior a 10 dias úteis)	6 - Application Deadline / Timezone (not less than 10 working days)
O concurso encontra-se aberto de 19 de Novembro a 31 de Dezembro de 2021 , até às 17:00 (hora de Lisboa).	Application Deadline *: 31/12/2021 05:00 PM Timezone *: Lisbon (GMT)
7 – Início do contrato	7 - Envisaged Job Starting Date
15/01/2022	15/01/2022
8 – Contrato financiado por Programa Europeu? (Se financiado pelo OE - opção: Not funded by an EU programme)	8 - Is the job funded through a EU Research Framework Programme? (If State budget – “Not funded by an EU programme”)
Sim	Yes
9 - Referência do projeto / unidade de I&D	9 - Reference Number
<i>FARE, Fake News and Real People - Grant Agreement: 853566</i>	<i>FARE, Fake News and Real People - Grant Agreement: 853566</i>
10 - Forma de apresentação das candidaturas	10 - How to Apply?
A formalização das candidaturas efetua-se mediante o envio dos seguintes documentos: a) Carta de motivação b) Curriculum Vitae detalhando as qualificações e competências referidas neste anúncio c) Contatos de duas referências d) Outros documentos que o/a candidato/a considere relevantes para a sua candidatura	Candidates can apply by sending the following documentation: a) Motivation letter b) Curriculum Vitae detailing the skills and qualifications described in this advertisement c) Contacts of 2 references d) Other documents the candidate considers relevant for their application



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

As candidaturas devem ser enviadas preferencialmente em formato PDF para o email natalia@lip.pt .	Applications should be sent as pdf files to the email address natalia@lip.pt .
INFORMAÇÃO / LOCAL DE TRABALHO	HIRING INFO & WORK LOCATION
11 - Contactos: Entidade ou unidade de I&D que contrata / Tipo de organização / Departamento / País / Rua / Cidade / Código-Postal / Website / E-mail da pessoa de contato / Telefone	11 - Organisation/Company / Organisation Type / Department / Country* / Street / City / State / Postal-Code / Website / Contact Person E-mail / Phone
Instituição de Acolhimento : LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Tipo de Instituição : Laboratório de investigação País : Portugal Website: https://socialcomplexity.eu , http://www.lip.pt Email de contacto: spac@lip.pt	Organisation/Company : LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Organisation Type : Research Laboratory Country : Portugal Website: https://socialcomplexity.eu , http://www.lip.pt Contact Person Email: spac@lip.pt
12 - Número de bolsas a atribuir / Local de execução física:	12 - Number of positions available / Company/Institute
Número de vagas: 2 Instituição de Acolhimento: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas País * Portugal Morada: Av. Gama Pinto, 2, piso 3, Complexo Interdisciplinar (3is) Localidade: Lisboa Código Postal: 1649-003	Vacant posts: 2 Company/Institute: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Country: Portugal Address: Av. Gama Pinto, 2, floor 3, Complexo Interdisciplinar (3is) City: Lisbon Postal Code: 1649-003
REQUISITOS	REQUIREMENTS
13 - Categorias/perfil dos destinatários (área de Investigação, habilitações académicas, condições de elegibilidade)	13 - Main Research Field / Level
Área de Investigação: Programação Habilitações Académicas: Ensino secundário e/ou frequência de ensino superior.	Main Research Field: Computer Programming Level: Secondary education and/or attendance of university degree.
14 - Requisitos incluindo fatores preferenciais	14 - Skills/Qualifications* / Specific Requirements*/Required Languages
Encorajamos candidaturas de estudantes universitários/as em tempo parcial ou que tenham interrompido a sua formação universitária. Os/As candidatos/as devem ter formação ou experiência profissional em áreas relevantes no âmbito do projeto, incluindo informática, ciências computacionais, gestão de dados ou semelhante. São	We welcome candidates who are university students working part-time or have interrupted their university education. The candidates should have an educational or professional background relevant to project scope including informatics, computer science, data management or similar. Knowledge of programming



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

necessários conhecimentos de programação, e experiência com Python e o stack de análise de dados (NumPy, Pandas) é desejável. Experiência em computação paralela é uma vantagem. Conhecimentos de gestão de dados, incluindo desenvolvimento de bases de dados e pipelines, assim como de administração de sistemas (servidores Linux, bases de dados PostgreSQL, servidores web) são vantajosos.	is required, and experience with Python and its data analysis stack (NumPy, Pandas) is desirable. Experience with parallel computing is an advantage. Knowledge of data management, including data pipelines and database creation, as well as systems administration (Linux servers, PostgreSQL databases, web servers) is an advantage.
15 - Experiência exigida em investigação (se aplicável)	15 - Required Research Experience
Não aplicável	Not applicable
INFORMAÇÃO ADICIONAL	ADDITIONAL INFO
16 - Endereço página Internet onde se encontra o aviso de abertura em português e outras informações	16 - Website for additional job details
https://www.lip.pt/	https://www.lip.pt/
17 - Valor do subsídio de manutenção mensal, outras componentes financeiras, periodicidade e modo de pagamento da bolsa	17 - Benefits
O nível remuneratório será ajustado consoante a experiência e qualificações dos/as candidatos/as selecionados/as.	Remuneration will be adjusted to the skills, qualifications and work experience of the selected candidates.
18 - Critérios de admissão *	18 - Eligibility criteria
Ao concurso podem ser opositores/as candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas detentores/as de um currículo académico ou profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Candidatos/as cujo país de proveniência não pertença à UE, EEE ou não possua acordo de livre circulação com a UE devem ser detentores/as de residência legal em Portugal, de acordo com os termos da Lei 23/2007, de 4 de Julho, na sua redacção atual. São excluídos da admissão ao concurso os/as candidatos/as que formalizem incorretamente ou de forma incompleta a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato/a, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. As falsas declarações prestadas pelos candidatos/as serão punidas nos termos da lei.	Any national, foreign, or stateless candidates who hold an academic or professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications. Applicants from countries outside the EU, EEA, or that do not have a freedom of movement agreement with the EU must hold a valid residence permit or a long-term resident status, under the terms of Law No. 23/2007 of 4 July, under its current reading. All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting his/her statements. False statements provided by the candidates shall be punished by law.
19 - Método(s) e critérios de seleção (avaliação curricular, entrevista, etc. e sua valoração; Composição do Júri de Seleção; Forma de publicitação/notificação dos resultados; Lista de	19 - Selection process (curriculum evaluation, interview, etc, and its valuation; Composition of Jury; Form of advertising/notification of results; deadlines and procedures for complaints and claims)



reserva de seleção, se aplicável; Prazos e procedimentos de reclamação e recurso)	
<p>O júri do concurso tem a seguinte composição:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. Joana Gonçalves de Sá (LIP e IST),• Lília Perfeito (LIP)• Paulo Almeida (LIP) <p>Os critérios de avaliação consistem em:</p> <p>A apreciação do CV dos candidatos/as, nomeadamente o percurso curricular e experiência prévia.</p> <p>Cada membro do júri de seleção valorizará os critérios para cada candidato/a, tendo em conta os requisitos das funções a desempenhar, a adequação da experiência anterior, a sua relação com as áreas e sub-áreas em causa.</p> <p>A seleção considerará o Curriculum Vitae do/a candidato/a (60%) e a carta de motivação (40%).</p> <p>Os/As candidatos/as mais bem classificados poderão ser chamados/as para uma entrevista, que corresponderá a 100% dos critérios de avaliação.</p> <p>Após a aplicação dos critérios de seleção, o júri elabora uma lista ordenada dos/as candidatos/as aprovados/as com as classificações correspondentes. Caso nenhum dos/as candidatos/as demonstre ter a experiência ou qualificações necessárias, o júri não selecionará nenhum candidato/a. A decisão final do júri será homologada pela Direção da instituição, que também é responsável pela contratação.</p> <p>A lista de candidatos/as admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão enviadas a todos candidatos por e-mail com recibo de entrega.</p> <p>Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos/as têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.</p> <p>O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento das vagas indicadas, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação dos postos de trabalho em oferta.</p>	<p>The tender selection panel shall be formed by:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. Joana Gonçalves de Sá (LIP e IST)• Lília Perfeito (LIP)• Paulo Almeida (LIP) <p>Evaluation criteria are the following:</p> <p>Evaluation of the CV of the candidates, namely their educational background and past experience.</p> <p>Each member of the panel will value the criteria for each candidate, taking into account the requirements of the duties to be performed, the adequacy of previous experience, his/her relationship to the relevant areas and sub-areas.</p> <p>The selection will consider the applicant's Curriculum Vitae (60%) and their motivation letter (40%).</p> <p>High-ranking candidates might be called for an interview, and the final decision will be based on the interview score alone.</p> <p>After applying the selection criteria, the panel will prepare an ordered list of the approved candidates and their corresponding classification. In case none of the candidates can demonstrate suitable skills or background, the panel will not select any candidate. The panel's final decision shall be validated by the head of the institution, who is also responsible for the hiring.</p> <p>Both the admitted and excluded candidate list and the final classification list shall be sent by email to all candidates with delivery receipt.</p> <p>Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days to respond upon notification. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days from the application deadline.</p> <p>This tender is exclusively meant to fill the vacancies and can be terminated at any time until approval of final candidate list, and expires with the respective occupation of said vacancies.</p>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O LIP promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.</p> <p>Nos termos do artº 3º nº3 do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.</p>	<p>Non-discrimination and equal access policy: LIP actively promotes a nondiscrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.</p> <p>Pursuant to article 3 (3) of Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.</p>
<p>20 – Outras informações (modelo contrato de bolsa e relatório final)</p>	<p>20 - Additional comments</p>