



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

ANÚNCIO PARA A CONTRATAÇÃO DE UM/A INVESTIGADOR/A JUNIOR
ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER
PROCEDURE FOR DOCTORATE HIRING

EURAXESS (Job Offer id: 721811)	EURAXESS (Job Offer id: 721811)
1 - Título	1 - Title
INVESTIGADOR/A JUNIOR	JUNIOR RESEARCHER
2 – Descrição da Oferta	2 - Offer description
<p>O Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas (LIP) abre concurso de seleção para um lugar de doutorado/a - Investigador/a Júnior - para o exercício de atividades de investigação científica na área científica da Física de Partículas, no âmbito do projeto DLight, com a referência EXPL/EME-NUC/1311/2021, financiado pelo concurso da FCT - Projetos de IC&DT em todos os Domínios Científicos (Orçamento de Estado).</p> <p>O candidato escolhido será contratado em regime de contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo dos artigos 6º (nº1 b)) e 7º do Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho e do Código de Trabalho, na sua redação atual.</p> <p>O plano de trabalho destina-se a realizar trabalho científico no âmbito do projeto DLight, um projeto exploratório de investigação e desenvolvimento de materiais plásticos cintilantes resistentes à radiação, numa colaboração entre o Laboratório de Ótica e Materiais Cintilantes (LOMaC) do LIP e o Instituto de Polímeros e Compósitos (IPC) da Universidade do Minho. O trabalho enquadra-se nas atividades de produção de amostras de placas cintilantes compostas por misturas de PET (Polietileno Tereftalato) e PEN (Polietileno Naftalato) e caracterização ótica. As amostras serão produzidas no IPC com recurso a técnicas de processamento de polímeros como a extrusão e compressão.</p> <p>O candidato selecionado coordenará o desenvolvimento das amostras cintilantes e a construção de um espectrómetro de coincidências para a medida da resposta de luz absoluta. O trabalho inclui também a caracterização ótica e das propriedades de cintilação das amostras e será realizado maioritariamente no LOMaC/LIP.</p>	<p>The Laboratory of instrumentation and Experimental Particle Physics (LIP) is opening a selection tender for one vacancy for doctorate - Junior Researcher - to perform research in the scientific area of Particle Physics in the scope of the project DLight, with the reference EXPL/EME-NUC/1311/2021, funded by the Foundation for Science and Technology (FCT), call for R&D Project Grants in all Scientific Domains (State Budget).</p> <p>The candidate will be hired under a non-fixed term work contract, pursuant to the dispositions of articles 6(1) b) and 7 of the Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, updated by the Law nº 57/2017, of 19th July and to the Labour Code, under its current reading.</p> <p>The work plan is intended to carry out scientific work within the scope of the DLight project, an exploratory project for the research and development of radiation-hard scintillating optical materials, on a collaboration between LIP's Laboratory of Optics and Scintillating Materials (LOMaC) and the Institute for Polymers and Composites (IPC) of the University of Minho. The work is framed in the activities of the production of scintillating plate samples composed of PET (Polyethylene Terephthalate) and PEN (Polyethylene Naphthalate) blends with subsequent optical characterisation. The samples will be produced at IPC with techniques of polymer processing such as extrusion and compression.</p> <p>The successful candidate will coordinate the development of the scintillating samples and the construction of a coincidence spectrometer for measurements of absolute light yield. The work also includes the characterisation of optical and scintillation properties of the samples and will be mainly conducted at LOMaC/LIP.</p>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>O/A candidato/a irá integrar uma equipa de investigação multidisciplinar num ambiente construtivo e colaborativo.</p> <p>O/A candidato/a deve possuir um doutoramento em Física, e demonstrar ter capacidade de desenvolver uma investigação independente. O/A candidato/a irá desenvolver trabalho de investigação competitivo no plano internacional.</p> <p>A formalização das candidaturas efetua-se mediante o envio dos seguintes documentos:</p> <p>a) Carta de motivação; b) Curriculum Vitae completo; c) Cópia dos certificados de habilitação, incluindo o comprovativo do registo de diploma estrangeiro, se aplicável; d) Contatos de tres referências que supervisionaram ou trabalharam diretamente com o/a candidato/a; e) Outros documentos que o/a candidato/a considere relevantes para a sua candidatura.</p> <p>As candidaturas devem ser enviadas preferencialmente em formato PDF para o email natalia@lip.pt</p>	<p>The recruited candidate will integrate a multidisciplinary research team and a collegial and collaborative environment.</p> <p>The candidate should have a PhD in Physics and provide a clear demonstration of the ability to carry out an independent research program. The successful candidate will perform competitive scientific work in an international environment.</p> <p>Candidates can apply by sending the following documentation:</p> <p>a) Motivation letter; b) Detailed Curriculum Vitae; c) Certificate or diploma copy, including recognition of foreign diploma, if applicable; d) Contacts of 3 references who have supervised or worked directly with the candidate; e) Other documents the candidate considers relevant for their application.</p> <p>Applications should be sent as pdf files to the email address natalia@lip.pt.</p>
3 – Categorias/perfil dos destinatários	3 - Researcher Profiles
Investigador Júnior (R2)	Junior Researcher (R2)
4 – Área(s) científica(s)	4 - Research fields
Física	Physics
5 – Tipo de Contrato	5 - Type of Contract / Job Status
Tipo de Contrato : Temporário (contrato a termo incerto) Regime : Tempo inteiro	Type of Contract: Temporary (non-fixed term work contract) Job Status : Full Time
6 - Prazo de candidatura	6 - Application Deadline / Time zone
De 15 de Dezembro até 31 de dezembro de 2021 (17.00 – Hora de Lisboa)	From December 21 to December 31, 2021 (17:00 - Lisbon time)
7 – Início do contrato	7 - Envisaged Job Starting Date
Janeiro 2022	January 2022
8 – Contrato financiado por Programa Europeu?	8 - Is the job funded through a EU Research Framework Programme?
No	No
9 - Referência do projeto / unidade de I&D	9 - Reference Number
EXPL/EME-NUC/1311/2021	EXPL/EME-NUC/1311/2021
10 - Forma de apresentação das candidaturas	10 - How to Apply?



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>A formalização das candidaturas efetua-se mediante o envio dos seguintes documentos:</p> <p>a) Carta de motivação b) Curriculum Vitae completo c) Cópia dos certificados de habilitação, incluindo o comprovativo do registo de diploma estrangeiro, se aplicável. d) Contatos de duas referências que supervisionaram ou trabalharam diretamente com o/a candidato/a e) Outros documentos que o/a candidato/a considere relevantes para a sua candidatura</p> <p>As candidaturas devem ser enviadas preferencialmente em formato PDF para o email natalia@lip.pt.</p>	<p>Candidates can apply by sending the following documentation:</p> <p>a) Motivation letter b) Detailed Curriculum Vitae c) Certificate or diploma copy, including recognition of foreign diploma, if applicable. d) Contacts of 2 references who have supervised or worked directly with the candidate e) Other documents the candidate considers relevant for their application</p> <p>Applications should be sent as pdf files to the email address natalia@lip.pt.</p>
INFORMAÇÃO / LOCAL DE TRABALHO	HIRING INFO & WORK LOCATION
<p>11 - Contactos: Entidade ou unidade de I&D que contrata</p>	<p>11 - Organisation/Company / Organisation Type responsible for the hiring</p>
<p>Instituição de Acolhimento: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Tipo de Instituição: Laboratório de investigação País: Portugal Website: http://www.lip.pt Email de contacto: natalia@lip.pt</p>	<p>Organisation/Company: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Organisation Type: Research Laboratory Country: Portugal Website: http://www.lip.pt Contact Person Email: natalia@lip.pt</p>
<p>12 - Número de bolsas a atribuir / Local de execução física:</p>	<p>12 - Number of positions available / Company/Institute</p>
<p>Número de vagas: 1 Instituição de Acolhimento: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas País: Portugal Morada: Av. Gama Pinto, 2, piso 3, Complexo Interdisciplinar (3is) Localidade: Lisboa Código Postal: 1649-003</p>	<p>Vacant posts: 1 Company/Institute: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Country: Portugal Address: Av. Gama Pinto, 2, floor 3, Complexo Interdisciplinar (3is) City: Lisbon Postal Code: 1649-003</p>
REQUISITOS	REQUIREMENTS
<p>13 - Categorias/perfil dos destinatários</p>	<p>13 - Main Research Field / Level</p>
<p>Área de Investigação: Física Habilitações Académicas: Doutoramento ou equivalente.</p>	<p>Main Research Field: Physics Level: PhD or equivalent.</p>
<p>14 - Requisitos incluindo fatores preferenciais</p>	<p>14 - Skills/Qualifications/ Specific Requirements/Required Languages</p>
<p>Os candidatos devem ter um doutoramento em Física e apresentar uma demonstração clara da capacidade de realizar um programa de pesquisa independente. O candidato selecionado irá desenvolver trabalho de investigação competitivo num ambiente internacional.</p>	<p>The candidate should have a PhD in Physics and provide a clear demonstration of the ability to carry out an independent research program. The successful candidate will perform competitive scientific work in an international environment.</p>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

O candidato deve ser fluente em inglês e capacidade de o usar em ambiente profissional.	The candidate must be fluent in English and be able to use it in a professional setting.
15 - Experiência exigida em investigação (se aplicável)	15 - Required Research Experience
Espera-se que o candidato escolhido desempenhe um papel fundamental no projeto.	The successful candidate is expected to play a key role in the project.
INFORMAÇÃO ADICIONAL	ADDITIONAL INFO
16 - Endereço página Internet onde se encontra o aviso de abertura em português e outras informações	16 - Website for additional job details
https://www.lip.pt/?section=about&page=recruitment	https://www.lip.pt/?section=about&page=recruitment
17 - Valor do subsídio de manutenção mensal, outras componentes financeiras	17 - Benefits
A remuneração líquida (antes da dedução de impostos e demais descontos) é de 2.134,73 Euros por mês conforme previsto no n.º 1 do art.º 15.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, correspondente ao nível 33 da Tabela Remuneratória Única. Este valor poderá ser ajustado consoante a experiência dos/as candidatos/as selecionados/as.	Gross monthly remuneration (before tax and social security contributions) starts at 2.134,73 Euros/month , as defined by article 15 (1) of the Law nº 57/2016 of 29th August updated by the law 57/2017, of 19th July, corresponding to level 33 of the Single Salary Table. This amount can be adjusted according to the experience of the selected candidates.
18 - Critérios de admissão	18 - Eligibility criteria
Ao concurso podem ser opositores/as candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas detentores/as de um currículo académico ou profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. São excluídos da admissão ao concurso os/as candidatos/as que formalizem incorretamente ou de forma incompleta a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato/a, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. As falsas declarações prestadas pelos candidatos/as serão punidas nos termos da lei. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.	Any national, foreign, or stateless candidates who hold an academic or professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications. All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting his/her statements. False statements provided by the candidates shall be punished by law. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12th October by the application deadline.
19 - Método(s) e critérios de seleção	19 - Selection process



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso tem a seguinte composição:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. Mário Pimenta (LIP e IST)• Prof. Patricia Conde (LIP e IST)• Dr. José Maneira (LIP)• Prof. José Covas (IPC/UMinho)• Dr. Agostinho Gomes (LIP e FCUL) <p>Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos/as candidatos/as admissíveis. A avaliação incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:</p> <ol style="list-style-type: none">a) Da produção científica e das atividades de investigação dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato; <p>O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do/a candidato/a, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.</p> <p>Os critérios de avaliação consistem em:</p> <p>A apreciação do CV e carta de motivação dos/as candidatos/as, nomeadamente do mérito científico e capacidade de investigação através da qualidade e difusão dos resultados da atividade de investigação científica e da participação em projetos de investigação nas áreas relacionadas com o programa de trabalhos previsto.</p> <p>Cada membro do júri de seleção valorizará os critérios para cada candidato/a, tendo em conta os requisitos das funções a desempenhar, a adequação da experiência anterior, a sua relação com as áreas e sub-áreas em causa.</p>	<p>Pursuant to article 13 of RJEC, the tender selection panel shall be formed by:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. Mário Pimenta (LIP and IST)• Prof. Patricia Conde (LIP and IST)• Dr. José Maneira (LIP)• Prof. José Covas (IPC/UMinho)• Dr. Agostinho Gomes (LIP and FCUL) <p>As stipulated in article 5 of RJEC, the selection is based on the evaluation of the scientific and curricular career of the candidates admissible. The evaluation focuses on the relevance and quality of:</p> <ol style="list-style-type: none">a) Scientific output and research activities in the last 5 years deemed most relevant by the candidate;b) Research activities, experimental and applied work, in the last 5 years, deemed most impactful by the candidate;c) Knowledge extension and dissemination activities, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, in the last 5 years, deemed most relevant by the candidate. <p>The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected grounds, like paternity/maternity leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability to work.</p> <p>Evaluation criteria are the following:</p> <p>Evaluation of the CV and motivation letter of the candidates, namely their scientific merit and research capabilities as demonstrated by the diffusion of the scientific results achieved and by the participation in research projects in scientific fields relevant for the proposed work program.</p> <p>Each member of the panel will value the criteria for each candidate, taking into account the requirements of the duties to be performed, the adequacy of previous experience, his/her relationship to the relevant areas and sub-areas.</p>
--	---



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

<p>A seleção considerará o Curriculum Vitae do/a candidato/a (50%) e a avaliação da experiência anterior adequada ao programa de trabalhos proposto (50%).</p> <p>Os/As candidatos/as mais bem classificados poderão ser chamados/as para uma entrevista.</p> <p>Após a aplicação dos critérios de seleção, o júri elabora uma lista ordenada dos/as candidatos/as aprovados/as com as classificações correspondentes. Caso nenhum dos/as candidatos/as demonstre ter a experiência ou qualificações necessárias, o júri não selecionará nenhum candidato/a. A decisão final do júri será homologada pela Direção da instituição, que também é responsável pela contratação.</p> <p>A lista de candidatos/as admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão enviadas a todos candidatos por e-mail.</p> <p>Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos/as têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.</p>	<p>The selection will consider the applicant's Curriculum Vitae (50%) and their research experience (50%).</p> <p>High-ranking candidates might be called for an interview.</p> <p>After applying the selection criteria, the panel will prepare an ordered list of the approved candidates and their corresponding classification. In case none of the candidates can demonstrate suitable skills or background, the panel will not select any candidate. The panel's final decision is validated by the head of the institution, who is also responsible for the hiring.</p> <p>Both the admitted and excluded candidate list and the final classification list shall be sent by email to all candidates.</p> <p>Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days to respond upon notification. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days from the application deadline.</p>
<p>20 – Outras informações</p>	<p>20 - Additional comments</p>
<p>Legislação aplicável:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC) ● Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual ● Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro <p>O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento das vagas indicadas, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação dos postos de trabalho em oferta.</p> <p>Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O LIP promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar,</p>	<p>Applicable Legislation:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law n.º 57/2017, of 19th July. ● Labour Code approved by Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading ● Regulatory Decree n.º 11-A/2017, of 29th December. <p>This tender is exclusively meant to fill the vacancies and can be terminated at any time until approval of final candidate list, and expires with the respective occupation of said vacancies.</p> <p>Non-discrimination and equal access policy: LIP actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced</p>



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do artº 3º nº3 do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to article 3 (3) of Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.