



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

ANÚNCIO PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO/A DE INVESTIGAÇÃO

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR RESEARCH TECHNICIAN HIRING

| EURAXESS (Job Offer id: 812991) | EURAXESS (Job Offer id: 812991) |
|--|--|
| 1 - Título | 1 - Title |
| TÉCNICO/A DE INVESTIGAÇÃO | RESEARCH TECHNICIAN |
| 2 - Descrição da Oferta | 2 - Offer description |
| <p>O Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas (LIP) abre concurso de seleção para um lugar de Técnico/a de Investigação para o exercício de atividades de investigação científica na área científica das Ciências da Computação, Ciência de Dados e Inteligência Artificial aplicadas à Saúde.</p> <p>O/a candidato/a escolhido/a será contratado/a em regime de contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do Código de Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009 de 12 de Fevereiro, na sua redação atual.</p> <p>O/A candidato/a irá integrar uma equipa diversa e multidisciplinar, num ambiente construtivo e colaborativo.</p> <p>O/A candidato/a deve ter formação na área de Biomedicina, Biologia, Biologia Computacional ou numa área similar.</p> <p>O/A candidato/a deve possuir experiência prévia (pelo menos 5 anos) na participação em projetos de investigação na área da biomedicina, biologia, ou saúde, com uma forte componente de computação ou ciência de dados.</p> <p>É necessário conhecimento das linguagens de programação Python, SQL e R, assim como experiência com pelo menos duas delas na análise de dados de saúde.</p> <p>O/A candidato/a deve dominar as línguas inglesa e portuguesa em contexto profissional (equivalente a nível C2).</p> <p>As tarefas a desempenhar pela pessoa escolhida são as seguintes:</p> <p>a) Análise e desenvolvimento de bases de dados contendo informação médica e não médica;</p> | <p>The Laboratory of instrumentation and Experimental Particle Physics (LIP) is opening a selection tender for one vacancy for a Research Technician to aid research in the scientific subject of Computational Sciences, Data Science, and Artificial Intelligence applied to health.</p> <p>The candidate will be hired under a non-fixed term work contract, pursuant to the Labour Code, approved by law no.7/2009 of 12th February, under its current reading.</p> <p>The recruited candidate will integrate a multidisciplinary and diverse research team in a collegial and collaborative environment.</p> <p>The candidate should have an educational background in Biomedicine, Biology, Computational Biology or similar.</p> <p>The candidate should have previous experience (at least 5 years) working on research projects in the subject areas of biomedicine, biology, health sciences, with a strong emphasis on computation and data science.</p> <p>Knowledge of the programming languages Python, SQL and R is required, as well as experience using at least two of them in the analysis of health data.</p> <p>The candidate must be fluent in English and Portuguese and be able to use both in a professional setting (equivalent to level C2).</p> <p>The chosen candidate will perform the following tasks:</p> <p>a) Analysis and development of databases containing medical and non-medical information;</p> |



| | |
|---|---|
| <p>b) Gestão, validação e tratamento de dados para o desenvolvimento de previsões de afluência às urgências em tempo real;</p> <p>c) Participação em promoção de atividades no âmbito do projeto com os outros colegas e grupos de investigadores;</p> <p>d) Participação nas atividades relacionadas com os objetivos do projeto, nomeadamente as relacionadas com a recolha e síntese de bibliografia e atividades de disseminação, tais como de preparação de artigos científicos e apresentações em conferências, seminários, workshops etc., bem como da organização de tais eventos no âmbito do projeto.</p> | <p>b) Management, validation and treatment of data for the development of real-time predictions of the number of ECU admissions;</p> <p>c) Participation and development of activities related to the project in coordination with other colleagues and researchers;</p> <p>d) Participation in activities related to the goals of the project, namely those related to the selection and analysis of relevant bibliography, dissemination activities, including the preparation of scientific articles and presentations in conferences, seminars, workshops, etc., as well as organizing those same events in the context of the project.</p> |
| 3 – Categorias/perfil dos destinatários | 3 - Researcher Profiles |
| TBC | TBC |
| 4 – Área(s) científica(s) | 4 - Research fields |
| Ciências da Computação, Ciência de Dados, Inteligência Artificial. | Computation, Data Science, Artificial Intelligence. |
| 5 – Tipo de Contrato | 5 - Type of Contract / Job Status |
| Tipo de Contrato : Temporário (contrato a termo incerto) Regime : Tempo inteiro Horas por semana : 35 (em regime tempo inteiro) | Type of Contract: Temporary (non-fixed term work contract) Job Status : Full Time Hours Per Week : 35 (for full time) |
| 6 - Prazo de candidatura | 6 - Application Deadline |
| O concurso encontra-se aberto de 14 a 28 de julho de 2022 , até às 17:00 (hora de Lisboa). | Application Deadline: 14/07 to 28/07/2022 05:00 PM - Timezone: Lisbon (GMT) |
| 7 – Início do contrato | 7 - Envisaged Job Starting Date |
| 16/08/2022 | 16/08/2022 |
| 8 – Contrato financiado por Programa Europeu? | 8 - Is the job funded through a EU Research Framework Programme? |
| Não | No |
| 9 - Referência do projeto / unidade de I&D | 9 - Reference Number |
| Grupo SPAC | SPAC Group |
| 10 - Forma de apresentação das candidaturas | 10 - How to Apply? |
| A formalização das candidaturas efetua-se mediante o envio dos seguintes documentos, em inglês: | Candidates can apply by sending the following documentation, in English: |
| <p>a) Carta de motivação</p> <p>b) Curriculum Vitae detalhando as qualificações e competências referidas neste anúncio</p> <p>c) Contatos de duas referências</p> <p>d) Outros documentos que o/a candidato/a considere relevantes para a sua candidatura</p> | <p>a) Motivation letter</p> <p>b) Curriculum Vitae detailing the skills and qualifications described in this advertisement</p> <p>c) Contacts of 2 references</p> <p>d) Other documents the candidate considers relevant for their application</p> |



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

| | |
|--|---|
| As candidaturas devem ser enviadas preferencialmente em formato PDF para o email natalia@lip.pt . | Applications should be sent as pdf files to the email address natalia@lip.pt . |
| INFORMAÇÃO / LOCAL DE TRABALHO | HIRING INFO & WORK LOCATION |
| 11 - Contactos: Entidade ou unidade de I&D que contrata | 11 - Organisation/Company responsible for the hiring |
| Instituição de Acolhimento : LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Tipo de Instituição : Laboratório de investigação País : Portugal Website: https://socialcomplexity.eu , http://www.lip.pt Email de contacto: spac@lip.pt | Organisation/Company : LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Organisation Type : Research Laboratory Country : Portugal Website: https://socialcomplexity.eu , http://www.lip.pt Contact Person Email: spac@lip.pt |
| 12 - Número de bolsas a atribuir / Local de execução física: | 12 - Number of positions available / Company/Institute |
| Número de vagas: 1 Instituição de Acolhimento: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas País: Portugal Morada: Av. Gama Pinto, 2, piso 3, Complexo Interdisciplinar (3is) Localidade: Lisboa Código Postal: 1649-003 | Vacant posts: 1 Company/Institute: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Country: Portugal Address: Av. Gama Pinto, 2, floor 3, Complexo Interdisciplinar (3is) City: Lisbon Postal Code: 1649-003 |
| REQUISITOS | REQUIREMENTS |
| 13 - Categorias/perfil dos destinatários | 13 - Main Research Field / Level |
| Área de Investigação: Ciência de dados Habilitações Académicas: Mestrado | Main Research Field: Data Science Level: MSc degree |
| 14 - Requisitos incluindo fatores preferenciais | 14 - Skills/Qualifications/ Specific Requirements/Required Languages |
| O/A candidato/a deve possuir experiência prévia (pelo menos 5 anos) na participação em projetos de investigação na área da biomedicina, biologia, ou saúde, com uma forte componente de computação ou ciência de dados. É necessário conhecimento das linguagens de programação Python, SQL e R, assim como experiência com pelo menos duas delas na análise de dados na área da saúde. O/A candidato/a deve dominar as línguas inglesa e portuguesa em contexto profissional. | The candidate should have previous experience (at least 5 years) in research projects in the subject areas of biomedicine, biology, health sciences, with a strong emphasis on computation and data science. Knowledge of the programming languages Python, SQL and R is required, as well as experience using at least two of them for the analysis of health data. The candidate must be fluent in English and Portuguese and be able to use it both in a professional setting. |



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

| | |
|---|---|
| 15 - Experiência exigida em investigação (se aplicável) | 15 - Required Research Experience |
| | |
| INFORMAÇÃO ADICIONAL | ADDITIONAL INFO |
| 16 - Endereço página Internet onde se encontra o aviso de abertura em português e outras informações | 16 - Website for additional job details |
| https://www.lip.pt/?section=about&page=recruitment | https://www.lip.pt/?section=about&page=recruitment |
| 17 - Valor do subsídio de manutenção mensal | 17 - Benefits |
| A remuneração íliquida (antes da dedução de impostos e demais descontos) é de 1424,38 Euros por mês (nível 19 da Tabela Remuneratória Única da carreira de técnico superior). | Gross monthly remuneration (before tax and social security contributions) starts at 1424,38 Euros/month (level 19 of the National Remuneratory Table corresponding to “técnico superior”). |
| 18 - Critérios de admissão | 18 - Eligibility criteria |
| <p>Ao concurso podem ser opositores/as candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas detentores/as de um currículo académico ou profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Candidatos/as cujo país de proveniência não pertença à UE, EEE ou não possua acordo de livre circulação com a UE devem ser detentores/as de residência legal em Portugal, de acordo com os termos da Lei 23/2007, de 4 de Julho, na sua redação atual.</p> <p>São excluídos da admissão ao concurso os/as candidatos/as que formalizem incorretamente ou de forma incompleta a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato/a, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as serão punidas nos termos da lei.</p> | <p>Any national, foreign, or stateless candidates who hold an academic or professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications. Applicants from countries outside the EU, EEA, or that do not have a freedom of movement agreement with the EU must hold a valid residence permit or a long-term resident status, under the terms of Law No. 23/2007 of 4 July, under its current reading.</p> <p>All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting his/her statements. False statements provided by the candidates shall be punished by law.</p> |
| 19 - Método(s) e critérios de seleção | 19 - Selection Process |
| <p>O júri do concurso tem a seguinte composição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prof. Joana Gonçalves de Sá (LIP e IST), • Prof. Nuno Castro • Lília Perfeito (LIP) • Paulo Almeida (LIP) (suplente) <p>Os critérios de avaliação consistem em:</p> <p>A apreciação do CV dos/as candidatos/as, nomeadamente o percurso curricular e experiência prévia.</p> <p>Cada membro do júri de seleção valorizará os critérios para cada candidato/a, tendo em conta os requisitos</p> | <p>The tender selection panel shall be formed by:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prof. Joana Gonçalves de Sá (LIP and IST) • Prof. Nuno Castro (LIP) • Lília Perfeito (LIP) • Paulo Almeida (LIP) (substitute) <p>Evaluation criteria are the following:</p> <p>Evaluation of the CV of the candidates, namely their educational background and past experience.</p> <p>Each member of the panel will value the criteria for each candidate, taking into account the requirements of the duties to be performed, the adequacy of</p> |



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

| | |
|--|---|
| <p>das funções a desempenhar, a adequação da experiência anterior, a sua relação com as áreas e sub-áreas em causa.</p> <p>A seleção considerará o Curriculum Vitae do/a candidato/a (60%) e a carta de motivação (40%).</p> <p>Os/As candidatos/as mais bem classificados/as poderão ser chamados/as para uma entrevista, que corresponderá a 100% dos critérios de avaliação.</p> <p>Após a aplicação dos critérios de seleção, o júri elabora uma lista ordenada dos/as candidatos/as aprovados/as com as classificações correspondentes. Caso nenhum dos/as candidatos/as demonstre ter a experiência ou qualificações necessárias, o júri não selecionará nenhum candidato/a. A decisão final do júri será homologada pela Direção da instituição, que também é responsável pela contratação.</p> <p>A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final serão enviadas a todos/as os/as candidatos/as por e-mail com recibo de entrega.</p> <p>Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos/as têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.</p> <p>O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos/as candidatos/as e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.</p> | <p>previous experience, his/her relationship to the relevant areas and sub-areas.</p> <p>The selection will consider the applicant's Curriculum Vitae (60%) and their motivation letter (40%).</p> <p>High-ranking candidates might be called for an interview, and the final decision will be based on the interview score alone.</p> <p>After applying the selection criteria, the panel will prepare an ordered list of the approved candidates and their corresponding classification. In case none of the candidates can demonstrate suitable skills or background, the panel will not select any candidate. The panel's final decision shall be validated by the head of the institution, who is also responsible for the hiring.</p> <p>Both the admitted and excluded candidate list and the final classification list shall be sent by email to all candidates with delivery receipt.</p> <p>Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days to respond upon notification. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days from the application deadline.</p> <p>This tender is exclusively meant to fill the vacancy and can be terminated at any time until approval of the final candidate list, and expires with the respective occupation of said vacancy.</p> |
| <p>20 – Outras informações</p> | <p>20 - Additional comments</p> |
| <p>Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O LIP promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua,</p> | <p>Non-discrimination and equal access policy: LIP actively promotes a nondiscrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.</p> |



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do artº 3º nº3 do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Pursuant to article 3 (3) of Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.