



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

ANÚNCIO – Investigador Júnior - Doutorado(a)
ANNOUNCEMENT – Junior Researcher (PhD holder)

EURAXESS (Job Offer id: 229499)	EURAXESS (Job Offer id: 229499)
1 - Título	1 - Title
Investigador Júnior - doutorado(a) – AMBER/COMPASS	Junior Researcher (PhD holder) – AMBER/COMPASS
2 – Descrição da Oferta	2 - Offer description
<p>O LIP abre concurso de seleção internacional para um lugar de doutorado(a) – Investigador Júnior - no âmbito do projeto “AMBER/COMPASS: Colaboração nas Experiências AMBER e COMPASS do CERN”, projeto submetido no âmbito do Programa FCT de Cooperação entre Portugal e o CERN, com a referência 2024.00270.CERN.</p> <p>Plano de trabalhos: O projeto AMBER/COMPASS, liderado pela Dra Catarina Quintans do LIP – Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas e desenvolvido em parceria com o grupo COMPASS e AMBER da Universidade de Aveiro – I3N, tem como objectivo os estudos de estrutura hadrónica a partir dos dados das Experiências COMPASS e AMBER do CERN. O(A) candidato(a) seleccionado(a) irá desenvolver actividade em duas vertentes: a análise de dados de Dispersão Inelástica profunda muão-protão colectados por COMPASS; e a identificação de partículas na experiência AMBER.</p> <p>Legislação: O contrato é celebrado em contrato de trabalho a termo incerto conforme o Decreto nº. 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº. 57/2017, de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC); o Código do trabalho, aprovado Lei nº. 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual; e o Decreto Regulamentar nº. 11-A/2017, de 29 de dezembro.</p> <p>Duração: Regime de contrato de trabalho a termo incerto (período previsto de doze meses), eventualmente renovável.</p>	<p>LIP opens a selection tender for one position - Junior Researcher - in the framework the project “AMBER/COMPASS: Collaboration in the AMBER and COMPASS Experiments at CERN”, project submitted under the scope of the FCT Programme of Cooperation between Portugal and CERN, reference 2024.00270.CERN.</p> <p>Work plan: The AMBER/COMPASS project, coordinated by Dra Catarina Quintans from LIP – Laboratory of Instrumentation and Experimental Particle Physics, in cooperation with the COMPASS and AMBER group from the Aveiro University – I3N, aims at investigating hadron structure from the experimental data of the AMBER and COMPASS experiments at CERN. The successful candidate will develop a two-fold activity: the analysis of muon-on-proton Deep Inelastic Scattering data collected by COMPASS; and particle identification in AMBER measurements.</p> <p>Legislation: The contract will be celebrated as a non-fixed term work contract in accordance with Decree-Law nº. 57/2016 of 29th August, which approved the regime for hiring of doctorate holders destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law nº. 57/2017, of 19th July; the Labour Code approved by Law nº. 7/2009 of 12th February, under its current reading; and Regulatory Decree nº. 11-A/2017, of 29th December.</p> <p>Duration: Non-fixed term work contract (foreseen duration of 12 months), eventually renewable.</p>
3 – Categorias/perfil dos destinatários	3 - Researcher Profiles
Titulares do grau de doutor(a) em Física ou área científica afim e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei nº. 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data de início do contrato.	Holders of a doctoral degree in Physics or similar area and with a scientific and professional track record suitable to the research to be carried out. When the doctoral degree has been awarded by a non-Portuguese University, the procedures established in Decree-Law nº. 66/2018, 16 th August, must have been completed until the starting date of the contract.



Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas

4 – Área(s) científica(s)	4 - Research fields
Área científica genérica: Física	Main research field: Physics
5 – Tipo de Contrato	5 - Type of Contract
Contrato de trabalho a termo incerto	Non-fixed term work contract
6 - Prazo de candidatura	6 - Application Deadline / Timezone
De 29 de Abril a 14 de Maio de 2024 (17.00 – Hora de Lisboa)	From 29th April to 14th May, 2024 (17:00 - Lisbon time)
7 – Início do contrato	7 - Envisaged Job Starting Date
TBC	TBC
8 – Contrato financiado por Programa Europeu?	8 - Is the job funded through a EU Research Framework Programme?
No	No
9 - Referência do projeto / unidade de I&D	9 - Reference Number
FCT, ref. 2024.00270.CERN	FCT, ref. 2024.00270.CERN
10 - Forma de apresentação das candidaturas	10 - How to Apply?
As candidaturas deverão ser acompanhadas de: (i) carta de motivação; (ii) curriculum Vitae completo (incluindo lista de publicações); (iii) cópia dos certificados de habilitação relevantes (o comprovativo do registo de diplomas estrangeiros deverá ser entregue após a seleção); (iv) Outros documentos que o(a) candidato(a) considere relevantes para a avaliação da habilitação e comprovação do currículo. Todos os documentos devem ser enviados, em formato PDF, para o email natalia@lip.pt .	Applicants should submit: (i) motivation letter; (ii) complete CV (including publication list); (iii) copy of relevant diplomas (certification of registration of non-portuguese diplomas, when relevant, should be presented after the conclusion of the selection process); (iv) any other documents deemed relevant by the candidate to support the application. All documents should be sent, in PDF format, to the email address natalia@lip.pt .
INFORMAÇÃO / LOCAL DE TRABALHO	HIRING INFO & WORK LOCATION
11 - Contactos: Entidade ou unidade de I&D que contrata	11 – Organisation or R&D Unit responsible for the hiring
Instituição: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Tipo de organização: Laboratório de Investigação Pólo: Lisboa País: Portugal Morada: Av. Prof. Gama Pinto, 2, 1649-003 Lisboa Website: https://www.lip.pt/ Email: natalia@lip.pt Phone: +351 210 493 611	Organisation/Company: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Organisation Type : Research Laboratory Department: Lisbon Country: Portugal Address: Av. Prof. Gama Pinto, 2, 1649-003 Lisboa Website: https://www.lip.pt/ Contact Person Email: natalia@lip.pt Phone: +351 210 493 611
12 - Número de bolsas a atribuir / Local de execução física:	12 - Number of positions available / Work Location:
Número de vagas: 1 Instituição de Acolhimento: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas País: Portugal Morada: Av. Prof. Gama Pinto, 2, 1649-003 Lisboa	Vacant posts: 1 Company/Institute: LIP - Laboratório de Instrumentação e Física Experimental de Partículas Country: Portugal Address: Av. Prof. Gama Pinto, 2, 1649-003 Lisboa



REQUISITOS	REQUIREMENTS
13 - Categorias/perfil dos destinatários	13 - Main Research Field / Level
Área de Investigação: Física Habilitações Académicas: Doutoramento	Main Research Field: Physics Level: Doctoral degree holder
14 – Requisitos, incluindo fatores preferenciais	14 - Skills/Qualifications/ Specific Requirements
Requisitos: Doutoramento em Física ou área afim. Investigador(a) motivado(a), com experiência em análise de dados de experiências de Física de Partículas. CrITÉrios de preferência: Experiência em estudos de Dispersão Inelástica Profunda.	Requirements: Doctoral degree. Motivated researcher with previous experience in data analysis in the context of Particle Physics. Preference criteria: Experience in the field of Deep Inelastic Scattering studies.
15 - Experiência exigida em investigação (se aplicável)	15 - Required Research Experience
INFORMAÇÃO ADICIONAL	ADDITIONAL INFO
16 - Endereço página Internet onde se encontra o aviso de abertura em português e outras informações	16 - Website for additional job details
https://www.lip.pt/?section=about&page=recruitment Website do grupo Partons and QCD do LIP https://pages.lip.pt/PQCD/	https://www.lip.pt/?section=about&page=recruitment Website of the Partons and QCD group at LIP https://pages.lip.pt/PQCD/
17 - Valor do subsídio de manutenção mensal	17 - Benefits
A remuneração mensal a atribuir é a prevista na alínea a) do nº 1 do artigo 15º da Lei nº 57/2017, de 19 de julho, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, sendo de 2.294,95 Euros.	Monthly remuneration to be paid is the one defined by article 15 (1) of the Law nº 57/2017, of 19th July, corresponding to level 33 of the Single Salary Table, i.e. 2.294,95 Euros.
18 - Critérios de admissão	18 - Eligibility criteria
Os(As) candidatos(as) devem ser detentores do grau de Doutor em Física ou área afim. No caso de o grau ter sido atribuído por instituição de ensino superior estrangeira, deve obedecer ao disposto no Decreto-Lei nº. 66/2018, de 16 de agosto (https://www.dges.gov.pt/en/pagina/degree-and-diploma-recognition?plid=1536). O(A) candidato(a) selecionado(a) deverá apresentar o reconhecimento do diploma no momento da assinatura do contrato.	Applicants must hold a doctoral degree in Physics or related area. In the event of the degree was awarded by a foreign higher education institution, the degree must comply with the provisions of the Decree-Law nº. 66/2018, of 16 august (https://www.dges.gov.pt/en/pagina/degree-and-diploma-recognition?plid=1536). The selected candidate must provide the recognition of the degree when signing the contract.
19 - Método(s) e critérios de seleção	19 - Selection process
Avaliação: Nos termos do artigo 5.o do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos(as) candidatas(as).	Evaluation: Pursuant to article 5 of RJEC, selection is to be made based on the candidate's scientific and curricular career evaluation of the candidates.



<p>A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Da produção científica, tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo(a) candidato(a);b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo(a) candidato(a);c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo(a) candidato(a);d) Das atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação. <p>São critérios de avaliação:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Produção científica e tecnológica nos últimos 5 anos (60%)b) Atividades de investigação aplicadas ou baseadas em trabalho prático desenvolvidas nos últimos 5 anos (30%)c) Atividades de extensão do conhecimento e atividades de disseminação nos últimos 5 anos e atividades de gestão de ciência e tecnologia e de programas de inovação (10%). <p>Cada membro do júri de seleção valorizará os critérios para cada candidato(a), tendo em conta os requisitos das funções a desempenhar, a adequação da experiência anterior, a sua relação com as áreas e sub-áreas em causa.</p> <p>A classificação final (CF) é atribuída numa escala de zero (0) a cem (100) e obtida por $CF = 0,60*a) + 0,30*b) + 0,10*c)$</p> <p>O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.</p> <p>Das reuniões do júri são lavradas atas contendo um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, que serão facultadas aos(às) candidatos(as) sempre que solicitadas.</p> <p>Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos(as) candidatos(as) aprovados(as) com a respetiva classificação.</p> <p>A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.</p>	<p>Scientific and curricular career evaluation focuses on relevance, quality and topicality:</p> <ul style="list-style-type: none">a) of scientific, technological production in the last five years, deemed most relevant by the candidate;b) of research activities, applied or based on practical work, developed in the last five years, deemed of higher impact by the candidate;c) of knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years, namely under the scope of the promotion of scientific culture and practices, deemed most relevant by the candidate;d) of the management of science, technology and innovation programmes. <p>Evaluation criteria are as follows:</p> <ul style="list-style-type: none">a) scientific and technological production in the last five years (60%)b) research activities, applied or based on practical work, developed in the last five years (30%)c) knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years and management of science, technology and innovation programmes (10%) <p>Each member of the panel will evaluate each candidate in each stated criterium, taking into account the requirements of the duties to be performed, the adequacy of previous experience, his/her relationship to the relevant areas and sub-areas.</p> <p>The final classification (CF) is stated in a zero (0) to one-hundred (100) scale and obtained according to $CF = 0,60*a) + 0,30*b) + 0,10*c)$</p> <p>The panel shall deliberate by means of roll-call vote, justified under the adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.</p> <p>Minutes of panel meetings will include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes casted by the members and respective reasoning, and shall be provided to candidates whenever requested.</p> <p>After selection criteria application, the panel shall prepare an ordered list of the approved candidates with corresponding classifications. The panel's final decision shall be validated by the head of the institution, who is also responsible for the hiring.</p> <p>Members of the Jury:</p> <p>Carlos Azevedo (Univ. Aveiro)</p> <p>Daniel Galaviz (LIP/FCUL-UL)</p>
---	---



<p>Membros do Júri:</p> <p>Carlos Azevedo (Univ. Aveiro)</p> <p>Daniel Galaviz (LIP/FCUL-UL)</p> <p>Patrícia Conde (LIP/IST-UL)</p> <p>Suplentes:</p> <p>Helena Santos (LIP/FCUL-UL)</p> <p>Pedro Abreu (LIP/IST-UL)</p> <p>Forma de publicitação /notificação dos resultados:</p> <p>A lista provisória dos resultados da avaliação é comunicada por email aos(às) candidatos(as). Após comunicação da lista provisória dos resultados da avaliação, os(as) candidatos(as) com projeto de decisão desfavorável, dispõem de um período de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia de interessados, nos termos dos artigos 121^º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo. A decisão final será proferida após a análise das pronúncias a apresentadas em sede de audiência prévia de interessados. Da decisão final pode ser interposta reclamação no prazo de 15 dias úteis, a partir da respetiva notificação.</p>	<p>Patrícia Conde (LIP/IST-UL)</p> <p>Alternates:</p> <p>Helena Santos (LIP/FCUL-UL)</p> <p>Pedro Abreu (LIP/IST-UL)</p> <p>Advertising / notification of results:</p> <p>The results of the evaluation will be communicated by email; in case of disagreement, the candidates have a period of 10 working days to contest the decision, as provided for in the Code of Administrative Procedure in a preliminary hearing. At the end of this period, the arguments presented will be analysed by the jury committee, who will simultaneously communicate the final decision to all the candidates who submitted allegations. The final results of the shortlisted applicants will be communicated by e-mail. In case of disagreement, the candidates have a period of 15 working days to contest the decision.</p>
<p>20 – Outras informações</p>	<p>20 - Additional comments</p>
<p>O LIP promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum(a) candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento(a) de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.</p>	<p>We are committed to promoting equality and preventing discrimination, and welcome applications of all qualified candidates irrespective of their age, disability, gender, marital status, pregnancy, maternity, gender identity, race, colour, nationality, ethnicity or national origin, sexual orientation, religion or belief, social background or culture or trade union membership.</p>